



REGIONE ABRUZZO – PSR 2014/2022 - CSR 2023/2027

ASSISTENZA TECNICA MISURA 20 DEL PSR 2014/2022

ASSISTENZA TECNICA INTERVENTO AT001 DEL CSR 2023/2027

AVVISO

PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 CONSULENTE SENIOR CON FUNZIONE DI COORDINATORE, N. 12 CONSULENTI SENIOR, N. 22 CONSULENTI MIDDLE E N. 10 CONSULENTI JUNIOR IN ASSISTENZA TECNICA A VALERE SULLA MISURA 20 DEL PSR 2014/2022 E SULL'INTERVENTO AT001 DEL CSR 2023/2027

Fi.R.A. S.P.A.

Premesso che:

- con la Decisione di Esecuzione della Commissione Europea del 13/11/2015 C(2015) 7994 il Programma di Sviluppo Rurale – PSR - della Regione Abruzzo è stato approvato ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale – FEASR-n. CCI 2014IT06RDRP001 e che con Decisione n. C(2023) 5231 del 26/07/2023 è stata approvata l'ultima modifica del programma di sviluppo rurale della Regione Abruzzo (versione 11.1 dell'08/2023);
- con la deliberazione n. 1056 del 19 dicembre 2015 la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione del PSR 2014/2020 da parte della CE con la citata decisione di esecuzione della Commissione europea;
- ai sensi dell'art. 59 del Reg. UE n. 1303/2013 e dell'art. 51 del Reg. UE n.1305/2013, la Regione Abruzzo, con il PSR, si avvale della Misura 20 - Assistenza Tecnica, per gli interventi volti a sostenere attività di preparazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e raccolta dati, valutazione, informazione e comunicazione, creazione di rete, risoluzione dei reclami, controllo e audit;
- l'Autorità di Gestione (AdG), individuata nel Direttore pro tempore del Dipartimento Agricoltura, ottempera agli obblighi previsti dall'art. 66 paragrafo 1 del Reg. 1305/2013,



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



- coordina ed è responsabile della programmazione, nonché della corretta, efficiente ed efficace gestione del Programma per l'intero periodo di attuazione dello stesso;
- il PSR della Regione Abruzzo per gli anni 2014/2022 dispone di una dotazione finanziaria pari a € 638.682.908,84 di cui FEASR € 295.496.815,56 ed EURI € 23.064.543,08. Tale dotazione finanzia le misure del programma, tra cui l'assistenza tecnica alla quale è stato attribuito un plafond di risorse pari a € 16.253.817,40;
 - sono ancora disponibili, per l'assistenza tecnica al Programma, risorse di importo pari a circa € 2.400.000,00;
 - con la Decisione di Esecuzione della Commissione Europea del 2.12.2022, numero C (2022) 8645 final, è stato approvato il piano strategico della PAC 2023/2027 dell'Italia ai fini del sostegno dell'Unione finanziato dal Fondo europeo agricolo di garanzia e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale CCI: 2023IT06AFSP001;
 - con la deliberazione la DGR n. 904 del 29 dicembre 2022 la Giunta regionale ha approvato la versione 1 del Complemento di programmazione Abruzzo per lo Sviluppo Rurale 2023/2027 (CSR);
 - nell'ambito del CSR 2023/2027 è stato attivato l'intervento AT001 – Assistenza tecnica, di cui è beneficiaria la Regione Abruzzo, per la gestione, la valutazione, il monitoraggio e l'attuazione degli interventi previsti nell'ambito del CSR;
 - il CSR della Regione Abruzzo per gli anni 2023/2027 dispone di una dotazione finanziaria pari a € 354.295.621 di cui FEASR € 150.575.639. Tale dotazione finanzia gli interventi del complemento di programmazione, tra cui l'assistenza tecnica al quale è stato attribuito un plafond di risorse pari a € 12.200.000,00;
 - Fi.R.A. S.p.A. ha già collaborato con la Regione Abruzzo nell'ambito di interventi tesi al rafforzamento della capacità amministrativa e ha maturato, con riferimento al tema della programmazione e gestione di interventi finanziati con fondi nazionali ed europei, una significativa esperienza sia a livello generale che di singole aree territoriali;
 - con la determinazione direttoriale DPD n. 253 del 2.10.2023, avente ad oggetto: *“Programma di sviluppo rurale 2014/2022 e Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale 2023/2027. Atti propedeutici all'avvio della procedura per l'eventuale affidamento del servizio di assistenza tecnica alla società in house Fi.R.A. S.p.A. Approvazione relazione tecnico-illustrativa”* è stata approvata la Relazione tecnico-illustrativa contenente l'analisi della congruità economica dell'offerta formulata dalla società in house Fi.R.A. S.p.A. condotta ai sensi dell'art. 7 comma 2 del D.lgs. 36/2023



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



- con la DGR n. 806 del 28 novembre 2023 la Giunta regionale ha dato disposizioni per l'affidamento del servizio di Assistenza Tecnica al PSR Abruzzo 2014-2022 e al CSR 2023/2027 alla società in house Fi.R.A. S.p.A e ha approvato gli schemi di Convenzione;
- in data 29 novembre 2023 sono state sottoscritte, tra la Regione Abruzzo e Fi.R.A. S.p.A., le Convenzioni per l'affidamento del servizio di Assistenza Tecnica al PSR Abruzzo 2014-2022 e al CSR 2023/2027

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto e finalità dell'Avviso

1. È indetta una selezione finalizzata alla costituzione di una *long list* per l'individuazione di N.1 consulente Senior con funzione di coordinatore, N. 12 consulenti Senior, N. 22 consulenti Middle e di N. 10 consulenti Junior in Assistenza Tecnica a valere sul PSR FEASR ABRUZZO 2014-2022 e sul CSR 2023/2027.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

1. **Le figure professionali**, che saranno individuate da Fi.R.A. S.p.A., devono garantire supporto all'Autorità di Gestione e ai Dipartimenti regionali interessati attraverso un affiancamento tecnico – specialistico, anche mediante la predisposizione di documentazione specifica, in stretta correlazione e secondo le direttive dell'Autorità di Gestione e dei Servizi regionali competenti.

2. **Il servizio di Assistenza Tecnica del PSR FEASR Abruzzo 2014-2022 e del CSR 2023/2027, deve prevedere il supporto per lo svolgimento delle seguenti attività:**

a) supporto all'esecuzione delle istruttorie delle domande di sostegno e di pagamento e delle correlate verifiche, afferenti alle diverse misure del PSR, ai diversi interventi del CSR e per gli interventi settoriali del I° Pilastro della PAC, ai Servizi e agli uffici regionali incaricati dell'attuazione delle misure e degli interventi;



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



- b) supporto all'Autorità di Gestione in tutte le attività di competenza, con particolare riferimento alla validazione dei bandi e delle procedure attuative del PSR e del CSR, agli strumenti finanziari, all'aggiornamento del Sistema di gestione e controllo e del Manuale delle Procedure e a tutte le attività di programmazione, riprogrammazione e coordinamento, compresa l'adozione di atti, linee guida e circolari;
- c) supporto nell'espletamento delle procedure ad evidenza pubblica in applicazione del Codice dei Contratti pubblici;
- d) supporto all'Autorità di Gestione nei rapporti con la Commissione europea, il MASAF e AGEA per l'efficace e corretta attuazione della programmazione 2023/2027;
- e) supporto tecnico giuridico per i contenziosi che investono l'attuazione del PSR e del CSR, gli interventi settoriali di interesse regionale, nonché riguardo all'applicazione delle disposizioni concernenti il FEASR e il FEAGA (per l'attuazione degli interventi settoriali di competenza della Regione Abruzzo);
- f) supporto tecnico nelle attività di monitoraggio del Programma e nell'adozione di tutti i possibili strumenti di semplificazione;
- g) supporto all'Autorità di Gestione nella organizzazione dei Comitati di Sorveglianza e degli eventi annuali del PSR e del CSR;
- h) supporto alla predisposizione delle relazioni annuali di attuazione quale concorso della Regione Abruzzo con riferimento al PSP PAC 2023/2027;
- i) supporto tecnico per la migliore gestione dei procedimenti nell'ambito di SIAN;
- j) supporto tecnico per la corretta applicazione della normativa sugli aiuti di Stato;
- k) supporto per la rivisitazione della strategia 2023/2027, per lo svolgimento dei conseguenti approfondimenti tecnici nonché per l'attuazione degli interventi del CSR 2023/2027;
- l) supporto per tutte le attività previste per l'attuazione degli interventi settoriali del Primo Pilastro della PAC 2023/2027 (di competenza della Regione), comprese la elaborazione dei bandi, le istruttorie, le verifiche, il supporto nei rapporti con la Commissione europea, il MASAF e AGEA, l'adozione di atti, linee guida e circolari, nonché per la gestione di banche dati e sistemi informativi;
- m) supporto, se necessario, allo svolgimento delle attività di chiusura della programmazione dello sviluppo rurale 2014/2022.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



Art. 3

Requisiti generali

1. La partecipazione all'Avviso richiede, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti generali, alla data della presentazione della domanda di partecipazione, di seguito elencati, da dichiarare ai sensi del DPR n. 445/2000. Conseguentemente, i candidati:

- a) non devono avere procedimenti penali pendenti;
- b) non devono avere condanne penali a carico;
- c) non devono versare in stato di interdizione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese, né in stato interdizione dai pubblici uffici, fatti salvi gli effetti della riabilitazione;
- d) non devono essere destinatari di misure di prevenzione e/o di restrizione che limitino l'esercizio dell'attività professionale (per i componenti del gruppo di lavoro iscritti ad Ordini Professionali);
- e) non devono aver subito provvedimenti disciplinari da parte del Consiglio dell'Ordine (per i componenti del gruppo di lavoro iscritti ad Ordini Professionali), né di aver subito provvedimenti giudiziari relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Pubblica Amministrazione;
- f) non devono aver ricoperto la carica di presidente, amministratore con delega di poteri, direttore generale, sindaco di società o enti che siano stati assoggettati a procedure di fallimento, concordato preventivo o liquidazione coatta amministrativa, almeno per i tre esercizi precedenti all'assunzione dell'incarico in qualità di componente del gruppo di lavoro.

2. Fermo restando l'obbligo di comunicare tempestivamente a Fi.R.A. S.p.A. eventuali variazioni relative ai requisiti di cui al comma 1, i requisiti medesimi devono permanere per tutta la durata del servizio. In caso di sopravvenuta insussistenza dei requisiti richiesti, si applica l'articolo 8 punto 6 delle Convenzioni stipulate in data 29.11.2023.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



Art. 4

Figure e requisiti professionali

1. Per lo svolgimento delle attività di Assistenza Tecnica previste nelle suddette Convenzioni, Fi.R.A. S.p.A. costituisce un gruppo di lavoro tecnico che garantisce prodotti e servizi di eccellenza e con elevato grado d'integrazione e coordinamento, secondo quanto di seguito riportato.

2. **Le figure professionali** che saranno individuate, di seguito specificate, devono assicurare la propria presenza prevalentemente presso gli uffici dell'Amministrazione regionale per l'espletamento della prestazione del servizio, con riferimento al totale del monte giornate/uomo da prestare come di seguito indicato, secondo le esigenze dell'amministrazione regionale e del Programma, ed in concomitanza, possibilmente, con l'orario di lavoro del personale regionale, al fine di assicurare il trasferimento di competenze e conoscenze.

3. Le figure professionali che andranno a costituire il gruppo di lavoro tecnico, come richiamati in premessa, per la realizzazione delle attività oggetto di affidamento, devono avere la seguente configurazione e i seguenti requisiti:

- **N.1 consulente Senior con funzione di coordinatore** - con laurea magistrale/vecchio ordinamento e/o specialistica, con anzianità lavorativa di almeno dieci anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea, nella programmazione, gestione e rendicontazione di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.

Sono inoltre richieste le seguenti competenze:

- competenze su temi di politica e normativa UE;
- competenze su temi di programmazione, monitoraggio, valutazione, controllo d'interventi finanziati dai fondi unionali;
- competenze sulla gestione finanziaria e contabile dei contributi unionali;
- competenze su temi di Advisory strategico e in particolare relative all'organizzazione dei processi e alla gestione del cambiamento.

Ruolo:

il consulente Senior con funzione di coordinatore:

- garantisce la coerenza e l'allineamento di tutti i servizi in esecuzione, costituendo la principale interfaccia operativa dell'Autorità di Gestione regionale;



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



- garantisce la corretta esecuzione dell'affidamento attenendosi alle disposizioni contrattuali e assicura il pieno rispetto dei livelli di servizio;
- garantisce il coordinamento dell'intero team di lavoro indicato dall'AdG, assicurando piena coerenza con le linee strategiche e gli obiettivi definiti;
- assicura il commitment delle risorse, garantendo la flessibilità del team di lavoro;
- assicura il monitoraggio delle iniziative in corso, garantendo l'efficacia, l'efficienza e la tempestività delle attività progettuali, facendosi portatore delle problematiche rilevate nell'esecuzione delle attività, proponendo soluzioni e suggerendo l'adozione delle necessarie azioni correttive;
- garantisce la formazione e l'aggiornamento del gruppo di lavoro di assistenza tecnica;
- svolge servizi di consulenza specialistica nell'ambito della programmazione 2023/2027 e per le attività di chiusura della programmazione dello sviluppo rurale 2014/2022.

Il consulente Senior con funzione di coordinatore garantisce n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2024/2025, finanziate con le risorse della misura 20 del PSR 2014/2022 e dell'intervento AT001 del CSR Abruzzo 2023/2027 (di seguito CSR) e, nel caso di proroga del contratto, n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2026/2027, finanziate con le risorse dell'intervento AT001 del CSR, a stretto contatto con l'AdG e deve svolgere il servizio presso le sedi dell'Amministrazione regionale, altre sedi e/o da remoto, con riferimento al totale del monte giornate/uomo da prestare, possibilmente, in concomitanza con l'orario di lavoro del personale regionale deputato all'attuazione del PSR 2014/2022 e del CSR 2023/2027, al fine di assicurare il necessario supporto.

- **N. 2 CONSULENTI SENIOR** (100 giornate lavorative annue) - con laurea magistrale/vecchio ordinamento e/o specialistica, con anzianità lavorativa di almeno 7 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea, nella programmazione, gestione e rendicontazione di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.

Ruolo:

il consulente Senior:

- garantisce la corretta esecuzione dei servizi assegnati curandone gli aspetti tecnico-normativi, gestionali;



- elabora, propone ed applica soluzioni per le problematiche di processo e organizzative che rilevano durante l'esecuzione delle azioni affidate;
- risponde della produzione dei documenti dovuti nei tempi stabiliti;
- assicura il puntuale e corretto svolgimento di tutte le attività previste per l'esecuzione dell'affidamento.

Il consulente Senior garantisce n. 100 giornate lavorative annue per il periodo 2024/2025, finanziate con le risorse della misura 20 del PSR 2014/2022 e dell'intervento AT001 del CSR e, nel caso di proroga del contratto, n. 100 giornate lavorative annue per il periodo 2026/2027, finanziate con le risorse dell'intervento AT001 del CSR, a stretto contatto con l'AdG e deve svolgere il servizio nelle sedi dell'Amministrazione regionale, altre sedi e/o da remoto, con riferimento al totale del monte giornate/uomo da prestare, possibilmente, in concomitanza con l'orario di lavoro del personale regionale deputato all'attuazione del PSR 2014/2022 e del CSR 2023/2027, al fine di assicurare il necessario supporto.

- **N. 10 CONSULENTI SENIOR** (200 giornate lavorative annue) - con laurea magistrale/vecchio ordinamento e/o specialistica, con anzianità lavorativa di almeno 7 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea, nella programmazione, gestione e rendicontazione di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.

Ruolo:

il consulente Senior:

- garantisce la corretta esecuzione dei servizi assegnati curandone gli aspetti tecnico-normativi, gestionali;
- elabora, propone ed applica soluzioni per le problematiche di processo e organizzative che rilevano durante l'esecuzione delle azioni affidate;
- risponde della produzione dei documenti dovuti nei tempi stabiliti;
- assicura il puntuale e corretto svolgimento di tutte le attività previste per l'esecuzione dell'affidamento.

Il consulente Senior garantisce n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2024/2025, finanziate con le risorse della misura 20 del PSR 2014/2022 e dell'intervento AT001 del CSR e, nel caso di proroga del contratto, n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2026/2027, finanziate con le risorse dell'intervento AT001 del CSR, a stretto contatto con l'AdG e deve svolgere il



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



servizio nelle sedi dell'Amministrazione regionale, altre sedi e/o da remoto, con riferimento al totale del monte giornate/uomo da prestare, possibilmente, in concomitanza con l'orario di lavoro del personale regionale deputato all'attuazione del PSR 2014/2022 e del CSR 2023/2027, al fine di assicurare il necessario supporto.

- **N. 22 CONSULENTI MIDDLE** - con laurea magistrale/vecchio ordinamento e/o specialistica e/o triennale, con anzianità lavorativa di almeno 5 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea, nella programmazione, gestione e rendicontazione di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.

Ruolo:

il consulente Middle:

- supporta e contribuisce alla corretta esecuzione delle attività assegnate curandone gli aspetti tecnico-normativi, gestionali;
- applica soluzioni per le problematiche di processo e organizzative che rilevano durante l'esecuzione delle azioni affidate;
- risponde della produzione dei documenti dovuti nei tempi stabiliti;
- assicura il puntuale e corretto svolgimento di tutte le attività previste per l'esecuzione dell'affidamento.

Il consulente Middle garantisce n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2024/2025, finanziate con le risorse della misura 20 del PSR 2014/2022 e dell'intervento AT001 del CSR e, nel caso di proroga del contratto, n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2026/2027, finanziate con le risorse dell'intervento AT001 del CSR, a stretto contatto con l'AdG e deve svolgere il servizio nelle sedi dell'Amministrazione regionale, altre sedi e/o da remoto, con riferimento al totale del monte giornate/uomo da prestare, possibilmente, in concomitanza con l'orario di lavoro del personale regionale deputato all'attuazione del PSR 2014/2022 e del CSR 2023/2027, al fine di assicurare il necessario supporto.

- **N. 10 CONSULENTI JUNIOR** - con laurea magistrale/vecchio ordinamento e/o specialistica, diploma di laurea triennale, diploma di scuola media superiore di geometra, agrotecnico e agrotecnico laureato, diploma di scuola media superiore con indirizzo relativo ai seguenti settori: agraria, agroalimentare, agroindustria, agricoltura e sviluppo rurale,



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



gestione forestale e aree montane. È richiesta un'anzianità lavorativa di almeno 3 anni nella programmazione, gestione e rendicontazione di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio. Costituisce comunque titolo preferenziale l'esperienza maturata nelle attività relative alle istruttorie delle domande di sostegno e/o di pagamento dei beneficiari della PAC.

Ruolo:

il consulente Junior:

- contribuisce alla corretta esecuzione delle attività in cui è coinvolto, apportando le proprie conoscenze tecniche, nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti;
- produce la documentazione e le analisi a supporto della corretta esecuzione delle attività;
- assicura le prestazioni in stretto raccordo con il gruppo di lavoro;

Il consulente Junior garantisce n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2024/2025, finanziate con le risorse della misura 20 del PSR 2014/2022 e dell'intervento AT001 del CSR e, nel caso di proroga del contratto, n. 200 giornate lavorative annue per il periodo 2026/2027, finanziate con le risorse dell'intervento AT001 del CSR, a stretto contatto con l'AdG e deve svolgere il servizio nelle sedi dell'Amministrazione regionale, altre sedi e/o da remoto, con riferimento al totale del monte giornate/uomo da prestare, possibilmente, in concomitanza con l'orario di lavoro del personale regionale deputato all'attuazione del PSR 2014/2022 e del CSR 2023/2027, al fine di assicurare il necessario supporto.

4. Per tutte le figure professionali sopra descritte, nel caso in cui la prestazione giornaliera del servizio sia resa parzialmente, si procede alla riparametrazione oraria. La giornata di lavoro può essere valorizzata con il valore 1 se sono rese almeno 8 ore di attività o con il valore 0,5 se sono rese almeno 4 ore di servizio. Ai fini della rendicontazione dell'attività di supporto istruttorio resa, ciascun consulente produce e sottoscrive apposito timesheet il cui formato è reso da Fi.R.A. S.p.A.

5. È comunque fatta salva la possibilità di ripartizione delle giornate lavorative tra i vari consulenti, secondo le esigenze connesse al corretto svolgimento delle attività.

6. Fermo restando il monte ore complessivo come sopra indicato, l'Autorità di Gestione può procedere ad una riparametrazione di esso nell'arco dell'anno delle giornate-uomo, diversa da quella sopra indicata, se risulta maggiormente funzionale all'espletamento del servizio ed alle scadenze relative agli impegni da assolvere.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



7. In caso di missione presso le sedi regionali e/o ministeriali e/o europee non è riconosciuto alcun compenso aggiuntivo e/o rimborso spese.
8. Le competenze e l'esperienza professionale di ciascun componente del gruppo di lavoro sono indicate nei curricula dei singoli consulenti.
9. Per ciascuno dei componenti del gruppo di lavoro deve essere allegato il curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto dalla persona cui afferisce, con indicazione del titolo di studio e delle esperienze professionali documentabili, richieste e/o maturate nelle materie oggetto della presente convenzione, delle quali deve essere fornita una dettagliata descrizione.
10. Il curriculum deve essere redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000, corredato di copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.
11. La composizione del gruppo di lavoro, come specificata al presente articolo, non può essere modificata senza il preventivo assenso dell'Autorità di Gestione.
12. Se Fi.R.A. S.p.A., durante lo svolgimento del servizio, ravvisa la necessità di sostituire uno o più componenti del gruppo di lavoro, deve utilizzare le long list di merito formate in esito alle procedure di selezione delle unità di assistenza tecnica di cui alla presente convenzione, ovvero attingere previamente da risorse interne a Fi.R.A. S.p.A. se presenti.
13. Nel limite dell'importo complessivo dell'affidamento, le economie che dovessero maturare nel corso dello svolgimento del servizio possono essere utilizzate anche per il reperimento di ulteriori figure professionali, aggiuntive rispetto a quelle previste dal presente articolo, su disposizione dell'Autorità di Gestione che, con proprio provvedimento, specifica la composizione del gruppo di lavoro.
14. Le figure professionali aggiuntive, di cui al comma 13, possono appartenere a profili diversi da quelli in riferimento ai quali sono maturate le economie da utilizzare.

Art. 5

Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla procedura del presente Avviso i candidati devono possedere, pena esclusione, i requisiti di cui agli articoli 3 e 4, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. Tali requisiti devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e durante lo svolgimento dello stesso.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



2. La presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso (**Allegato 1**) ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

3. Il presente Avviso non impegna in alcun modo Fi.R.A. S.p.A. al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento l'Avviso, senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto. L'utile inserimento in elenco non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico.

Art. 6

Presentazione della candidatura e contenuto della domanda

1. La domanda di partecipazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- a) essere redatta e conforme allo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente Avviso. Le dichiarazioni vanno sempre rese, lasciando vuoto o "barrando" lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza; essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile);
- b) essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile) ovvero con firma digitale del file .pdf (PAdES)/.p7m(CAdES);
- c) essere trasmessa in formato .pdf o .p7m. Sono escluse le domande che perverranno in diverso formato elettronico;
- d) pervenire tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: firapec@pec.fira.it;
- e) pervenire entro e non oltre le **ore 17.30 di martedì 19 dicembre 2023**, a partire dalla data di pubblicazione dell'Avviso sui siti www.fira.it e www.regione.abruzzo.it. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata;
- f) i candidati possono presentare, **a pena di esclusione**, la propria candidatura **limitatamente a due figure professionali**. Per la figura professionale di consulente Senior i candidati possono presentare la propria candidatura sia per il Senior a 100 giornate che per il Senior a 200 giornate, in



quanto si conteggia come 1 figura professionale:

g) A ciascun profilo di senior, middle o junior corrisponde una domanda. La presentazione di più domande di partecipazione comporta l'esclusione del candidato dalle procedure relative all'Avviso.

h) Nel caso di presentazione della propria candidatura per più profili deve essere presentata una domanda di partecipazione per ogni profilo per il quale ci si candida;

i) l'oggetto della PEC deve riportare la dicitura: **“Avviso per N. 1 consulente Senior con funzione di coordinatore” o “Avviso per N. 2 consulenti Senior (100 giornate lavorative)” o “Avviso per N. 10 consulenti Senior (200 giornate lavorative)” o “Avviso per N. 22 consulenti Middle” o “Avviso per N. 10 consulenti Junior”**, nonché il Cognome e Nome del candidato;

j) essere corredata, a pena di esclusione, di:

1) Curriculum vitae dal quale risultino il titolo di studio e le esperienze professionali documentabili, richieste e/o maturate nelle materie oggetto del presente Avviso, delle quali deve essere fornita dettagliata descrizione, nonché qualsiasi altro elemento utile alla valutazione dei requisiti, delle competenze e delle sperienze richieste. Il Curriculum vitae in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile) ovvero con firma digitale sul file pdf, deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass), ed essere trasmesso in formato pdf. o .p7m. Deve inoltre riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

2) Copia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf.

2. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande. Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo partecipante sarà presa in considerazione solo ed esclusivamente l'ultima delle domande presentate.

3. La società Fi.R.A. S.p.A. non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa (anche nel caso siano imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore), in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

4. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al citato indirizzo: firapec@pec.fira.it;



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



Art. 7

Procedura valutativa

1. Fi.R.A. S.P.A. provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e nel rispetto delle modalità stabilite del presente Avviso.

2. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature sono effettuate da una Commissione Tecnica costituita da:

- a. il Direttore o un dirigente del Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo in qualità di Presidente;
- b. un dirigente/funziionario regionale in qualità di componente, oppure, in alternativa, un componente esterno indicato dal Dipartimento Agricoltura, senza oneri aggiuntivi per Fi.R.A. S.p.A.;
- c. un componente individuato tra i dipendenti di Fi.R.A. S.p.A. che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante.

3. La Commissione Tecnica procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

a) Valutazione della domanda di partecipazione all'Avviso e del *curriculum vitae*. E' prevista l'assegnazione di **un punteggio massimo di 40 punti** da assegnare nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 8. Per ogni candidato la Commissione Tecnica assegna, nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 8, il punteggio spettante e lo esplicita in modo sintetico;

b) Colloquio individuale volto a valutare le competenze professionali e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico, nonché a verificare l'effettivo svolgimento delle attività dichiarate nella domanda di partecipazione all'Avviso e nel *curriculum vitae*.

Il colloquio avrà ad oggetto, in particolare, le seguenti tematiche:

regolamenti e disposizioni di attuazione relativi al periodo di estensione della programmazione dello sviluppo rurale 2021/2022, regolamenti e disposizioni attuative dello sviluppo rurale 2023/2027, principali disposizioni relative agli interventi settoriali per il periodo 2023/2027 di competenza regionale, disposizioni in materia di aiuti di Stato nello sviluppo rurale e nel settore forestale, elementi relativi al codice dei contratti pubblici e alle disposizioni sul procedimento amministrativo. Nella formulazione dei quesiti si terrà conto della categoria di appartenenza delle professionalità da selezionare.

E' prevista l'assegnazione di un **punteggio massimo di 20 punti**, nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 8. Per ciascun candidato che ha sostenuto il colloquio, la Commissione Tecnica formula



un giudizio sintetico che esplicita la valutazione effettuata in applicazione dei criteri relativi al colloquio, come specificati nell'articolo 8.

4. La Commissione Tecnica, al termine della fase a), redige un elenco provvisorio di merito. Sono invitati al colloquio di cui alla fase b) un numero di candidati pari 5 volte i posti previsti per la posizione richiesta e comunque che abbiano conseguito una valutazione di almeno 21/40.

I candidati ammessi a colloquio sono convocati tramite PEC.

5. Al termine della fase b) la Commissione Tecnica stila un elenco, sommando i punteggi delle fasi a) e b). A parità di punteggio la precedenza spetta al candidato più giovane di età. In caso di candidati nati nello stesso giorno, mese e anno, si procede a sorteggio alla presenza dei soggetti interessati.

6. L'elenco comprenderà solo i candidati che al termine della fase a) e della fase b) avranno totalizzato una valutazione complessiva di almeno 35/60.

7. L'elenco è pubblicato sul sito di Fi.R.A. S.p.A. (www.fira.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

8. Fi.R.A. S.p.A., verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti dell'Avviso.

9. Prima di procedere alla contrattualizzazione, i vincitori documentano quanto dichiarato. Non si procede a contrattualizzare coloro che non documentano gli elementi dichiarati nella domanda di partecipazione e nel Curriculum vitae che hanno costituito oggetto di valutazione ai sensi dell'articolo 8 del presente Avviso. In tal caso si provvede allo scorrimento dell'elenco.

10. Abruzzo Sviluppo S.p.A. procede a verificare quanto dichiarato dai candidati nel Curriculum attraverso l'acquisizione di idonea documentazione o di dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 da parte dei soggetti da contrattualizzare. Si applicano, ove ve ne ricorrano i presupposti, le disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

11. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata altresì alla presentazione, da parte del candidato selezionato:

a) di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, in particolare, non avere, negli ultimi tre anni agito giudizialmente contro Fi.R.A. S.p.A., Abruzzo Sviluppo S.p.A. e Regione Abruzzo e incompatibilità, tra le quali anche quella di non svolgere a qualsiasi titolo attività di consulenza e assistenza a favore di proponenti e/o beneficiari nell'ambito del PSR FEASR ABRUZZO 2014-2022 e CSR 2023/2027 costituisce motivo di incompatibilità con l'automatica risoluzione del



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



contratto;

b) di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. relativa alla non sussistenza di contratti di lavoro, a qualsiasi titolo a supporto di organismi di controllo del PSR FEASR ABRUZZO 2014-2022 e CSR 2023/2027;

12. Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, presenta ai sensi dell'art.53 del D.lgs. 165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

Art. 8

Criteri di valutazione

1. Ai fini della valutazione dei titoli e delle esperienze professionali maturate, la Commissione tecnica applica i seguenti criteri di valutazione.

2. Nelle tabelle che seguono, sono riportati i criteri per la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali del profilo di:

“N. 1 consulente Senior con funzione di coordinatore, N. 2 consulenti Senior (100 giornate lavorative), N. 10 consulenti Senior (200 giornate lavorative), N. 22 consulenti Middle e N. 10 consulenti Junior”.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



N. 1 CONSULENTE SENIOR CON FUNZIONE DI COORDINATORE

Criteria di valutazione dei titoli (Max punti 5)	
<i>Laurea magistrale (vecchio ordinamento) e/o specialistica (Max punti 3)</i>	
Votazione: Da 90 a 99	Punti: 1
Da 100 a 109	Punti: 2
110 e 110 e lode	Punti: 3
<i>Formazione post-Universitaria coerente con il settore di esperienza relativo alla candidatura (Max punti 2)¹</i>	
Master Universitario di I livello	Punti 1
Master Universitario di II livello	Punti 2
Scuola di specializzazione post laurea almeno biennale	Punti 2
Dottorato di Ricerca	Punti 2

Criteria di valutazione delle esperienze professionali (Max punti 35)	
Esperienza di documentata professionalità nel coordinamento di gruppi di lavoro e nell'esercizio di procedure complesse di programmazione, valutazione, gestione, attuazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell'ambito di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 20)
Grado di attinenza elevato	Punti da 15 a 20
Grado di attinenza medio	Punti da 8 a 14
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 7
Esperienza amministrativa nell'ambito della partecipazione alla predisposizione di pareri, provvedimenti e documenti tecnici relativi a programmi finanziati da fondi europei diretti ed indiretti e da fondi nazionali, con particolare al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 10)
Grado di attinenza elevato	Punti da 8 a 10
Grado di attinenza medio	Punti da 5 a 7
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 4
Esperienza nell'utilizzo dei sistemi informatici, con particolare riferimento al SIAN	(Max punti 5)
Grado di attinenza elevato	Punti da 4 a 5
Grado di attinenza medio	Punti da 2 a 3
Grado di attinenza sufficiente	Punti 1

¹ A ciascun candidato, anche se in possesso di più titoli di formazione post-universitaria, non può essere attribuito un punteggio maggiore di 2.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



N. 2 CONSULENTI SENIOR (100 giornate)

Criteri di valutazione dei titoli (Max punti 5)	
<i>Laurea magistrale (vecchio ordinamento) e/o specialistica (Max punti 3)</i>	
Votazione: Da 90 a 99	Punti: 1
Da 100 a 109	Punti: 2
110 e 110 e lode	Punti: 3
<i>Formazione post-Universitaria coerente con il settore di esperienza relativo alla candidatura (Max punti 2)²</i>	
Master Universitario di I livello	Punti 1
Master Universitario di II livello	Punti 2
Scuola di specializzazione post laurea almeno biennale	Punti 2
Dottorato di Ricerca	Punti 2

Criteri di valutazione delle esperienze professionali (Max punti 35)	
Esperienza di documentata professionalità nel coordinamento di gruppi di lavoro e nell'esercizio di procedure complesse di programmazione, valutazione, gestione, attuazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell'ambito di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 20)
Grado di attinenza elevato	Punti da 15 a 20
Grado di attinenza medio	Punti da 8 a 14
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 7
Esperienza amministrativa nell'ambito della partecipazione alla predisposizione di pareri, provvedimenti e documenti tecnici relativi a programmi finanziati da fondi europei diretti ed indiretti e da fondi nazionali, con particolare al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 10)
Grado di attinenza elevato	Punti da 8 a 10
Grado di attinenza medio	Punti da 5 a 7
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 4
Esperienza nell'utilizzo dei sistemi informatici, con particolare riferimento al SIAN	(Max punti 5)
Grado di attinenza elevato	Punti da 4 a 5
Grado di attinenza medio	Punti da 2 a 3
Grado di attinenza sufficiente	Punti 1

² A ciascun candidato, anche se in possesso di più titoli di formazione post-universitaria, non può essere attribuito un punteggio maggiore di 2.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



N. 10 CONSULENTI SENIOR (200 giornate)

Criteri di valutazione dei titoli (Max punti 5)	
<i>Laurea magistrale (vecchio ordinamento) e/o specialistica (Max punti 3)</i>	
Votazione: Da 90 a 99 Da 100 a 109 110 e 110 e lode	Punti: 1 Punti: 2 Punti: 3
<i>Formazione post-Universitaria coerente con il settore di esperienza relativo alla candidatura (Max punti 2)³</i>	
Master Universitario di I livello	Punti 1
Master Universitario di II livello	Punti 2
Scuola di specializzazione post laurea almeno biennale	Punti 2
Dottorato di Ricerca	Punti 2

Criteri di valutazione delle esperienze professionali (Max punti 35)	
Esperienza di documentata professionalità nel coordinamento di gruppi di lavoro e nell'esercizio di procedure complesse di programmazione, valutazione, gestione, attuazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell'ambito di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 20)
Grado di attinenza elevato	Punti da 15 a 20
Grado di attinenza medio	Punti da 8 a 14
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 7
Esperienza amministrativa nell'ambito della partecipazione alla predisposizione di pareri, provvedimenti e documenti tecnici relativi a programmi finanziati da fondi europei diretti ed indiretti e da fondi nazionali, con particolare al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 10)
Grado di attinenza elevato	Punti da 8 a 10
Grado di attinenza medio	Punti da 5 a 7
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 4
Esperienza nell'utilizzo dei sistemi informatici, con particolare riferimento al SIAN	(Max punti 5)
Grado di attinenza elevato	Punti da 4 a 5
Grado di attinenza medio	Punti da 2 a 3
Grado di attinenza sufficiente	Punti 1

³ A ciascun candidato, anche se in possesso di più titoli di formazione post-universitaria, non può essere attribuito un punteggio maggiore di 2.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



N. 22 CONSULENTI MIDDLE

Criteria di valutazione dei titoli (Max punti 5)	
<i>Laurea magistrale (vecchio ordinamento) e/o specialistica (Max punti 3)⁴</i>	
Votazione: Da 90 a 99	Punti: 1
Da 100 a 109	Punti: 2
110 e 110 e lode	Punti: 3
<i>Formazione post-Universitaria coerente con il settore di esperienza relativo alla candidatura (Max punti 2)⁵</i>	
Master Universitario di I livello	Punti 1
Master Universitario di II livello	Punti 2
Scuola di specializzazione post laurea almeno biennale	Punti 2
Dottorato di Ricerca	Punti 2

Criteria di valutazione delle esperienze professionali (Max punti 35)	
Esperienza di documentata professionalità nel coordinamento di gruppi di lavoro e nell'esercizio di procedure complesse di programmazione, valutazione, gestione, attuazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell'ambito di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 20)
Grado di attinenza elevato	Punti da 15 a 20
Grado di attinenza medio	Punti da 8 a 14
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 7
Esperienza amministrativa nell'ambito della partecipazione alla predisposizione di pareri, provvedimenti e documenti tecnici relativi a programmi finanziati da fondi europei diretti ed indiretti e da fondi nazionali, con particolare al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 10)
Grado di attinenza elevato	Punti da 8 a 10
Grado di attinenza medio	Punti da 5 a 7
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 4
Esperienza nell'utilizzo dei sistemi informatici, con particolare riferimento al SIAN	(Max punti 5)
Grado di attinenza elevato	Punti da 4 a 5
Grado di attinenza medio	Punti da 2 a 3
Grado di attinenza sufficiente	Punti 1

⁴ A ciascun candidato in possesso solo della Laurea triennale non verrà attribuito nessun punteggio

⁵ A ciascun candidato, anche se in possesso di più titoli di formazione post-universitaria, non può essere attribuito un punteggio maggiore di 2.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



N. 10 CONSULENTI JUNIOR

Criteri di valutazione dei titoli (Max punti 5)	
<i>Laurea magistrale (vecchio ordinamento) e/o specialistica (Max punti 3)⁶</i>	
Votazione: Da 90 a 99	Punti: 1
Da 100 a 109	Punti: 2
110 e 110 e lode	Punti: 3
<i>Formazione post-Universitaria coerente con il settore di esperienza relativo alla candidatura (Max punti 2)⁷</i>	
Master Universitario di I livello	Punti 1
Master Universitario di II livello	Punti 2
Scuola di specializzazione post laurea almeno biennale	Punti 2
Dottorato di Ricerca	Punti 2

Criteri di valutazione delle esperienze professionali (Max punti 35)	
Esperienza di documentata professionalità nel coordinamento di gruppi di lavoro e nell'esercizio di procedure complesse di programmazione, valutazione, gestione, attuazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell'ambito di programmi europei diretti ed indiretti e programmi nazionali con particolare riferimento al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 20)
Grado di attinenza elevato	Punti da 15 a 20
Grado di attinenza medio	Punti da 8 a 14
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 7
Esperienza amministrativa nell'ambito della partecipazione alla predisposizione di pareri, provvedimenti e documenti tecnici relativi a programmi finanziati da fondi europei diretti ed indiretti e da fondi nazionali, con particolare al FEASR e/o al FEAGA.	(Max punti 10)
Grado di attinenza elevato	Punti da 8 a 10
Grado di attinenza medio	Punti da 5 a 7
Grado di attinenza sufficiente	Punti da 1 a 4
Esperienza nell'utilizzo dei sistemi informatici, con particolare riferimento al SIAN	(Max punti 5)
Grado di attinenza elevato	Punti da 4 a 5
Grado di attinenza medio	Punti da 2 a 3
Grado di attinenza sufficiente	Punti 1

2. Anche tenuto conto delle esperienze professionali dichiarate nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, per il colloquio la Commissione Tecnica attribuisce un punteggio massimo di 20 punti, per il livello di conoscenza delle materie e degli argomenti connessi all'oggetto dell'Avviso.

⁶ A ciascun candidato in possesso solo del Diploma di scuola media superiore o della sola Laurea triennale non verrà attribuito nessun punteggio

⁷ A ciascun candidato, anche se in possesso di più titoli di formazione post-universitaria, non può essere attribuito un punteggio maggiore di 2.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



Art. 9

Luogo, durata e trattamento economico

1. Gli incarichi, da svolgersi nelle sedi del Dipartimento Agricoltura di Pescara e di quelle delle strutture periferiche dei Servizi deputati all'attuazione del Programma o in altre sedi, secondo le esigenze dell'Amministrazione regionale, avranno durata fino al 31/12/2025, salvo proroghe nei limiti di cui alla normativa vigente, ferma restando l'esclusione di qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato.
2. La tipologia, i termini e le modalità di espletamento degli incarichi sono specificati nei contratti, ai sensi della vigente normativa.
3. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica, da parte della Società Fi.R.A. S.p.A. ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
4. Il compenso degli esperti individuati è definito in sede di contrattualizzazione, nei limiti degli importi di seguito elencati:

Figura	Compenso giornaliero
Senior con funzione di coordinatore	€ 293,56
Senior	€ 244,64
Middle	€ 190,27
Junior	€ 163,08

Gli importi si intendono per singola giornata di lavoro, comprensivo di ogni onere previdenziale ed assistenziale sia a carico del Professionista che della Committente e al netto di Iva se dovuta e nella misura prevista dalla Legge vigente.

6. La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

1. Fi.R.A. S.P.A. si impegna formalmente a dare istruzioni ai componenti del gruppo di lavoro affinché tutti i dati e le informazioni acquisite nell'ambito del servizio vengano considerati riservati



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
l'Europa investe nelle zone rurali



e trattati come tali;

2. Titolare del trattamento dei dati è Fi.R.A. S.p.A. Con riferimento alle disposizioni di cui al GDPR 2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

Art. 11

Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato sui siti web istituzionali della Società Fi.R.A. S.p.A. (www.fira.it) e della Regione Abruzzo (www.regione.abruzzo.it).
2. Sul sito web della Fi.R.A. S.p.A. è data, inoltre, diffusione di ogni eventuale ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Pescara, 4 dicembre 2023

Fi.R.A. S.p.A.

Il Responsabile Unico del Procedimento